

Таблица поправок к проекту решения Думы города
по замечаниям Контрольно-счетной палаты, аппарата Думы города на проект «О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Текст проекта решения Думы города учетом поправок, внесенных 18.06.2018	Замечания Контрольно-счетной палаты, аппарата Думы города,	Предложения Администрации города
1.	1) дополнить решение частью 3¹ следующего содержания: «3¹. В отношении муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы «заместитель главы Администрации города» применяются нормы настоящего решения, регулирующие размер денежного содержания муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы «заместитель Главы города»	Замечания Контрольно-счетной палаты К таблице поправок не представлена пояснительная записка, которая обосновывает необходимость его принятия, и другие необходимые сведения, что не в полной мере соответствует положениям части 10 статьи 39 Регламента Думы города. При этом, таблицей поправок предлагается дополнить решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ частью 3¹. Данная норма вступит в силу после официального опубликования и распространится на правоотношения, возникшие с 01.01.2018. Отмечаем, что должность муниципальной службы «заместитель главы Администрации	Согласиться. Исключить. При этом дополнить проект решения нормой в соответствии с пунктом 3 настоящей таблицы.

		города» не предусмотрена: - Законом ХМАО – Югры от 20.07.2007 № 97-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; - Уставом города; - Распоряжением Главы города от 17.09.2007 № 19 «Об утверждении перечней должностей муниципальной службы». В связи с чем предлагаем исключить данную норму из таблицы поправок к проекту решения. Замечания аппарата Думы города Необходимо отметить, что в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утверждённым Закон ХМАО – Югры от 20.07.2007 № 97-оз, Перечнем должностей муниципальной службы, утверждённым распоряжением Главы города Сургута от 17.09.2007 № 19, должность заместителя главы администрации муниципального образования упразднена. Вместо неё	
--	--	--	--

		введена должность заместитель главы города. Следовательно, часть 31 проекта решения противоречит Закону ХМАО – Югры от 20.07.2007 № 97-оз и распоряжению Главы города Сургута от 17.09.2007 № 19, в связи с чем предлагаем её исключить из проекта решения.	
2.	2) часть 15 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции: «15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами: 1) доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению	Замечания Контрольно-счетной палаты Согласно представленным к проекту решения расчетам предполагается снижение сумм доплат более, чем в 2 раза. Следовательно, о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников не менее чем за 2 месяца в соответствии со статьёй 74 Трудового кодекса РФ. Кроме того, проектом решения предлагается ввести норму следующего содержания: «Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты	С учетом решений совместных рабочих совещаний с Контрольно-счетной палатой и аппаратом Думы города считать пункт 2 части 1 проекта пунктом 3 и изложить в следующей редакции: «3) часть 15 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции: «15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами: 1) доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Конкретный размер доплаты за

сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя): - при замещении вышестоящей должности до 100% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных по основной должности; - при замещении аналогичной или нижестоящей должности до 50% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или	распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать 100% должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальными служащими (должности временно отсутствующего работника или вакантной)». В соответствии со статьёй 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечивать равную оплату за труд равной ценности. Согласно статье 132 Трудового кодекса РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда. Вместе с тем, проектом решения	совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 25% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с учётом надбавок и выплат, установленных по его основной должности, на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя). Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленных этим
---	---	---

вакантной), с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных по основной должности. Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать 100% должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальными служащими (должности временно отсутствующего работника или вакантной). Порядок и условия осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение	предлагается за труд равной ценности при одинаковом объеме работы платить разную заработную плату (доплату). Учитывая изложенное, предлагаем привести во взаимное соответствие абзацы 6 и 7 части 1 проекта решения с учетом положений статей 22, 132 Трудового кодекса РФ. Замечания аппарата Думы города 2. Представленным проектом решения предлагается изменить размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Новый размер доплат будет рассчитываться только с учетом должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера. В то время как действующий размер доплат учитывает также все надбавки муниципального служащего. По отношению к	муниципальным служащим, не может превышать размера, установленного абзацем вторым настоящего пункта. Порядок и условия осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города; 2) иные выплаты, предусмотренные, федеральными и другими нормативными правовыми актами. Размеры, порядок и условия иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами, устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами.»
--	--	--

объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города;	действующему размеру доплат, установленному пунктом 15 приложения к решению Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ, новый размер доплат ухудшает положение лиц, замещающих должности муниципальной службы. Учитывая изложенное, предлагаем пункт 15 приложения к решению Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ оставить в действующей редакции.	
2) оплата труда в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;	Замечание КСП Абзацами 9, 10 части 1 проекта решения предлагается установить размер повышения оплаты труда за работу в ночное время - 40% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).	С учетом решений совместных рабочих совещаний с Контрольно-счетной палатой и аппаратом Думы города изложить пункт 1 части 1 проекта решения с учетом поправок от 18.06.2018 в следующей редакции:
3) иные выплаты, предусмотренные, федеральными и другими нормативными правовыми актами. Размеры, порядок и условия иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами,	Согласно статье 154 Трудового кодекса РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и	«1) дополнить раздел I приложения к решению частью 4 следующего содержания: «4. Оплата труда лиц, указанных в разделах II, III настоящего Положения, в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в следующих

	устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами.».	иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Постановлением Правительства РФ № 554 установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время – 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Таким образом, предлагаемый проектом решения размер повышения оплаты труда за работу в ночное время соответствует положениям статьи 154 Трудового кодекса РФ. Вместе с тем, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса РФ. В связи с чем, предлагаем абзац второй пункта 2 части 1 проекта решения дополнить словами «с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах	размерах: 1) За работу в выходные и нерабочие праздничные дни: в размере двойного денежного содержания по замещаемой должности, рассчитанного за день (час) работы, за фактически отработанные дни (часы), если не предоставляется другой день отдыха; в размере денежного содержания по замещаемой должности, рассчитанного за день (час) работы, за фактически отработанные дни (часы), если предоставляется другой день отдыха, не подлежащий оплате. 2) За работу в ночное время (с 22-00 до 06-00 часов) в повышенном размере на 40% должностного оклада (ежемесячного денежного вознаграждения), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 3) За сверхурочную работу – в размере 1,5 (полуторного) часового
--	---	--	---

	Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Аналогичный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время предлагаем также установить в разделе II приложения к решению Думы № 440-IV ДГ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, дополнив проект решения соответствующей нормой. Замечание аппарата Думы города Подпунктом 2 части 1 проекта устанавливается оплата труда в ночное время в размере 40% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Стоит отметить, что в соответствии со статьями 149, 154 ТК РФ установлено, что конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. В связи с чем предлагаем исключить	заработка за каждый час в течение первых двух часов работы, в размере 2 (двойного) часового заработка за каждый час в течение последующих часов работы.»
--	--	---

		подпункт 2 части 1 из проекта решения.	
3.	отсутствует	отсутствует	Изложить пункт 2 части 1 проекта решения в следующей редакции: «2) дополнить раздел I приложения к решению пунктом 5 следующего содержания: «5. Размеры денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы, не указанные в пункте 1 раздела III настоящего Положения, и исключенные из перечня наименований должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Сургута в период, когда за работником в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (должность), устанавливаются муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с размерами денежного содержания, установленными настоящим Положением для соответствующей группы должностей и

			функциональных признаков должностей». Введение вышеуказанной нормы в решение Думы города необходимо в связи с выходом из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет муниципального служащего, должность которого сокращена. При этом в настоящее время наименование должности, замещаемой указанным муниципальным служащим, исключено из перечня наименований должностей муниципальной службы органов местного самоуправления. Вместе с тем, в соответствии со ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). Таким образом, расторжение трудового
--	--	--	--

договора с указанным работником в связи с сокращением численности или штата работников организации возможно только после достижения его ребенку возраста трех лет.

Трудовым договором указанному муниципальному служащему установлен должностной оклад в размере, предусмотренным решением Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ. В настоящее время в указанное решение внесены изменения от 02.11.2017 № 186-VI ДГ.

С учетом того, что с 01.01.2018 система оплаты труда муниципальных служащих изменена, размер денежного содержания, указанного муниципального служащего при применении должностного оклада, определенного трудовым договором, будет значительно меньше размера денежного содержания муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы аналогичной группы должностей.

Вместе с тем, в соответствии со

			ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Согласно ст. 132 Трудового кодекса РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.
--	--	--	--

Начальник управления кадров и муниципальной службы

Начальник правового управления



Ж.В. Смагина



И.В. Гордеева

Яблонских Людмила Николаевна
Тел. (3462) 52-20-58
Головина Наталья Сергеевна
Тел. (3462) 52-21-76

Сравнительная таблица
к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города
от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
муниципального образования городской округ город Сургут»

Действующая редакция решения Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»	Редакция проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (с учетом таблиц поправок)
части 4, 5 раздела I приложения к решению: отсутствуют	часть 4 раздела I приложения к решению: «4. Оплата труда лиц, указанных в разделах II, III настоящего Положения, в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в следующих размерах: 1) За работу в выходные и нерабочие праздничные дни: в размере двойного денежного содержания по замещаемой должности, рассчитанного за день (час) работы, за фактически отработанные дни (часы), если не предоставляется другой день отдыха; в размере денежного содержания по замещаемой должности, рассчитанного за день (час) работы, за фактически отработанные дни (часы), если предоставляется другой день отдыха, не подлежащий оплате. 2) За работу в ночное время (с 22-00 до 06-00 часов) в повышенном размере на 40% должностного оклада (ежемесячного денежного вознаграждения), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время с

	применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 3) За сверхурочную работу – в размере 1,5 (полуторного) часового заработка за каждый час в течение первых двух часов работы, в размере 2 (двойного) часового заработка за каждый час в течение последующих часов работы. 5. Размеры денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы, не указанные в пункте 1 раздела III настоящего Положения, и исключенные из перечня наименований должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Сургута в период, когда за работником в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (должность), устанавливаются муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с размерами денежного содержания, установленными настоящим Положением для соответствующей группы должностей и функциональных признаков должностей».
часть 15 раздела III приложения к решению: «15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами. Конкретный размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 50% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно	часть 15 раздела III приложения к решению: «15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами: 1) доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 25% от

отсутствующего работника или вакантной), с учётом надбавок и выплат, установленных по его основной должности, на основании распоряжения работодателя.

Размеры, порядок и условия выплат, указанных в настоящем пункте, устанавливаются в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами, которыми они предусмотрены.»

должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с учётом надбавок и выплат, установленных по его основной должности, на основании распоряжения работодателя (**представителя работодателя**).

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленных этим муниципальным служащим, не может превышать размера, установленного абзацем вторым настоящего пункта.

Порядок и условия осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города;

2) иные выплаты, предусмотренные, федеральными и другими нормативными правовыми актами.

Размеры, порядок и условия иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами, устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами.»

Начальник управления кадров и муниципальной службы



Ж.В. Смагина