



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. 522-175, факс 522-182
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Администрация города



№01-11-442/12-0-0
от 02.02.2012

Председателю Думы города
С.А. Бондаренко

Н.А. Красноярова
В.В. Васильев
Озонамиль генерал
03.02.12

На № 18-02-202/12 от 27.01.2012

Уважаемый Сергей Афанасьевич!

Администрация города направляет информацию по вопросу «О целесообразности увеличения штатной численности муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление» дополнительно внесенному в повестку дня заседания комитета по бюджету, налогам, финансам и имуществу, которое состоится 09.02.2012.

Материалы, запрашиваемые по данному вопросу, направлены муниципальным казенным учреждением «Хозяйственно-эксплуатационное управление» в адрес заместителя Председателя Думы города Н.А. Краснояровой (письмо от 01.02.2012 №36-02-148/6).

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель главы
Администрации города

Н.П. Алешкова

Иск. ене
Г.В. Васильев

В работу
Ускова В.В. 03.02.12.
52-20-90

Саломов ВВ
Трухманов ВВ

в работу
Трухманов
03.02.12



Дума города Сургута
№18-01-204/12-0-0
от 03.02.2012

ИНФОРМАЦИЯ

управления кадров и муниципальной службы Администрации города
о целесообразности увеличения штатной численности муниципального
казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление»
для рассмотрения на заседании комитета по бюджету, налогам, финансам и
имуществу Думы города, которое состоится 09.02.2012

По вопросу целесообразности увеличения штатной численности
муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное
управление» (далее – учреждение), управление кадров и муниципальной
службы Администрации города сообщает следующее.

Согласно заключению №03-10-89/11(06) контрольно-счетной палаты
города Сургута в учреждении для большинства водителей работа за
пределами нормальной продолжительности рабочего времени носит
систематический характер. В соответствии со ст. 101 Трудового кодекса РФ
ненормированный рабочий день – это особый режим работы, в соответствии
с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при
необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых
функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего
времени.

Разделом 5 «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего
трудового распорядка Приложения 1 к коллективному договору учреждения
на 2009-2011 годы установлена пятидневная рабочая неделя при
нормированном или ненормированном рабочем дне. Продолжительность
рабочей недели не может превышать: для женщин – 36 часов в неделю, для
мужчин – 40 часов в неделю.

Для водителей учреждения, работающих на условиях диспетчеризации,
рабочий день установлен по следующему графику:

1 группа – с 8.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00;

2 группа – с 9.00 до 18.00, обед с 13.00 до 14.00.

Таким образом, действительно режим рабочего времени водителей
неправомерно определен как ненормированный рабочий день.

К сведению, в настоящее время на процедуре согласования находится
коллективный договор учреждения на 2012-2014 годы, которым
устанавливается суммированный учет рабочего времени для водителей
автомобилей учреждения со сменным графиком работы.

Приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 №15 «Об утверждении
Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха
водителей автомобилей», регламентированы особенности режима рабочего
времени и времени отдыха водителей, работающих по трудовому договору
на автомобилях, принадлежащих зарегистрированным на территории
Российской Федерации организациям независимо от организационно-
правовых форм и форм собственности, ведомственной принадлежности, в
соответствии с которым в тех случаях, когда по условиям производства
(работы) не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная

или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям с учетом мнения представительного органа работников устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

В связи с вышеизложенным, управлением кадров и муниципальной службы (письмо от 14.12.2011 №10-02-2367/11) учреждению были направлены следующие предложения:

1) составить графики сменности, в соответствии с нормами Приказа Минтранса РФ от 20.08.2004 №15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» и определиться с необходимым количеством штатных единиц водителей;

2) согласовать с куратором и главным распорядителем бюджетных средств внесение изменений в штатное расписание учреждения при условии обоснованной потребности в дополнительной штатной численности водителей автомобилей;

3) внести изменения в коллективный договор Учреждения, предусмотрев для водителей суммированный учет рабочего времени, а также дополнения графика работы водителей сведениями о времени начала, окончания и продолжительности ежедневной работы (смены), времени перерывов для отдыха и питания, времени ежедневного (междусменного) и еженедельного отдыха;

4) внести изменения и дополнения в трудовые договоры водителей.

В настоящее время в управление кадров и муниципальной службы поступил на согласование проект штатного расписания муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление», согласно которому штатная численность учреждения возрастает с 280 до 293,5 шт. ед. или на 13,5 шт.ед., путем введения дополнительно:

- 10 шт.ед. водителей автомобилей,
- 1,5 шт.ед. фельдшера,
- 1 шт.ед. диспетчера,
- 1 шт.ед. мастера участка.

Предполагается, что введение:

- дополнительной штатной численности позволит оптимально организовать режим труда и отдыха указанных работников, а также устранить замечания контрольно-счетной палаты города Сургута в этой части;

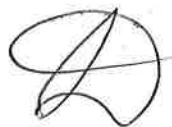
- суммированного учета рабочего времени позволит избежать превышения допустимой продолжительности сверхурочной работы водителей автомобиля;

- дополнительной штатной численности фельдшера, диспетчера и мастера участка позволит организовать двухсменный режим работы диспетчерской службы и медицинского работника для выпуска транспорта на линию.

На основании вышеизложенного, целесообразно увеличить штатную численность муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление».

Кроме того, в связи с поступившим обращением Председателя Думы города С.А. Бондаренко (письмо №18-02-232/12-0-0 от 01.02.2012), решение об увеличении штатной численности учреждения приостановлено Главой города Сургута Поповым Д.В.

Начальник управления



Ж.В. Смагина