

**Пояснительная записка
к проекту решения Думы города
«О внесении изменений в решение Думы города
От 01.03.2011 N 862-IV ДГ «О структуре
Администрации города»**

Изменения в структуру предложены в целях совершенствования управленческих процессов, повышения качества выполнения возложенных функций, а также оптимизации штатной численности в Администрации города.

В составе изменений предусмотрена реструктуризация двух департаментов, осуществляющих реализацию разнонаправленных полномочий, что снижало уровень их управляемости, а также уточнение подчиненности отдельных структурных подразделений

Уточнение структуры предполагает:

Упразднение департамента культуры, молодежной политики и спорта

Создание на его основе трёх структурных подразделений по соответствующей отраслевой направленности без права юридического лица: комитет культуры и туризма, управление физической культуры и спорта, отдел молодежной политики. При этом функции финансово-экономического сопровождения передаются в специализированное муниципальное казенное учреждение.

Комитет культуры и туризма курирует деятельность 16 учреждений культуры: 3 учреждения культурно - досугового типа, 1 парк культуры и отдыха, 1 дирекция культурных программ, 2 учреждения профессионального искусства, 2 музея, централизованную библиотечную систему (12 библиотек); 6 учреждений дополнительного образования.

Комитет культуры и туризма создается в целях реализации вопросов местного значения:

1) организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек городского округа;

2) создание условий для организации досуга и обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры;

3) создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, участие в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов в городском округе;

4) сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности городского округа, охрана объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории городского округа.

Части вопросов местного значения:

5) организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры);

6) организация отдыха детей в каникулярное время;

7) создание условий для массового отдыха жителей городского округа.

Реализации прав на:

- создание музеев городского округа;

- создание условий для развития туризма.

Осуществляет реализацию муниципальной программы «Развитие культуры и туризма в городе Сургуте до 2020 года» и 44 муниципальных услуг и работ.

Комитет культуры и туризма (20 шт. ед.) включает: председатель комитета, заместитель председателя, 4 отдела.

1. Отдел культуры и искусства (6 шт. ед.).

Отдел создан в целях создания условий для организации досуга, массового отдыха и обеспечения жителей городского округа услугами организаций культуры, развития профессионального искусства, местного традиционного народного художественного творчества жителей городского округа, участия в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов и ремесел в городском округе в пределах своей компетенции; подготовка «паспорта безопасности» для массовых мероприятий; организация работы подведомственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере досуга, традиционного народного художественного творчества и профессионального искусства.

2. Отдел дополнительного образования (4 шт. ед.)

Осуществляет организацию предоставления дополнительного образования детям в муниципальных организациях, подведомственных комитету; осуществляет проверку готовности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования к новому учебному году; создает аттестационную комиссию по проведению аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителя, утверждает её состав, регламент работы, осуществляет контроль за соблюдением порядка проведения аттестации заместителей руководителей в подведомственных муниципальных организациях; обеспечивает в пределах выделенных бюджетных ассигнований и своей компетенции участие учащихся (воспитанников) подведомственных муниципальных организаций в окружных, областных, региональных, российских, международных конференциях, соревнованиях, фестивалях, конкурсах, олимпиадах, акциях, семинарах и других мероприятиях в области культуры, а также участие работников подведомственных организаций в муниципальных, окружных, областных, региональных, российских, международных конкурсах профессионального мастерства; создаёт условия для выявления и развития творческого потенциала учащихся и воспитанников муниципальных организаций.

3. *Отдел музейной, библиотечной деятельности и туризма*
(4 шт.ед.).

Организует библиотечное обслуживание населения городского округа, комплектует и обеспечивает сохранность библиотечных фондов библиотек городского округа; осуществляет контроль за исполнением гражданами правил пользования библиотеками в соответствии с действующим законодательством; создаёт условия для организации досуга и обеспечения жителей городского округа услугами муниципальных организаций культуры; осуществляет проверки состояния сохранности, учёта, хранения и использования музейных предметов и музейной коллекции, находящихся на хранении в муниципальных организациях, подведомственных комитету; создаёт условия для развития туризма на территории городского округа путём:

- а) издания муниципальных правовых актов;
- б) организации и проведения мероприятий, семинаров, форумов, тренингов, практикумов, круглых столов;
- в) участия в межмуниципальном сотрудничестве;
- г) участия в реализации государственных и муниципальных программ;
- д) участия в разработке презентационных материалов.

4. *Отдел мониторинга и оценки качества муниципальных услуг*
(4 шт.ед.)

Осуществляет комплексную оценку качества муниципальных услуг, оказываемых подведомственными муниципальными организациями; проводит оценку качества фактически предоставляемых муниципальных услуг (работ), проводит мониторинг качества предоставления услуг в электронной форме; рассматривает (в пределах своей компетенции) обращения граждан и организаций; осуществляет мониторинг соблюдения стандартов качества муниципальных услуг в сфере культуры и дополнительного образования; исполнения муниципального задания подведомственными учреждениями; осуществляет сбор, обработку, анализ информации о состоянии сферы культуры и туризма, дополнительного образования в подведомственных муниципальных организациях в рамках прогноза социально-экономического развития, отчетов Главы и Администрации города о результатах деятельности; проводит комплексный анализ состояния и прогнозирование тенденций развития сферы культуры и туризма муниципального образования, организует утверждение ведомственного перечня муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) подведомственными организациями; обеспечивает открытость и доступность объективной информации о качестве услуг в сфере культуры и туризма.

Управление физической культуры и спорта курирует деятельность 9 учреждений спортивной направленности: 7 учреждений дополнительного образования, 1 учреждение физической культуры и массового спорта (МБУ Центр физической подготовки «Надежда»); 1 Ледовый Дворец спорта.

Управление физической культуры и спорта создается в целях реализации вопроса местного значения:

1) обеспечение условий для развития на территории городского округа физической культуры, школьного спорта и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий городского округа.

Части вопросов местного значения:

2) организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры);

3) организация отдыха детей в каникулярное время.

Осуществляет реализацию муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в городе Сургуте до 2020 года» и 97 муниципальных услуг и 11 муниципальных работ.

Управление физической культуры и спорта (14 шт. ед.) включает: начальник управления, заместитель начальника, 3 отдела:

1. Отдел физической культуры и массового спорта (4 шт.ед.).

Обеспечивает условия для развития физической культуры и массового спорта, организацию проведения официальных физкультурных мероприятий, физкультурно-оздоровительных мероприятий и спортивных мероприятий городского округа: популяризирует физическую культуру и спорт среди различных групп населения; оказывает содействие спортивным клубам в соответствии с действующим законодательством; устанавливает порядок утверждения положений (регламентов) об официальных физкультурных и спортивных соревнованиях муниципального образования, требования к содержанию этих положений (регламентов); развивает детско-юношеский спорт в целях создания условий для подготовки спортивных сборных команд муниципального образования и участия в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; осуществляет контроль за соблюдением подведомственными муниципальными организациями, осуществляющими спортивную подготовку, федеральных стандартов спортивной подготовки в соответствии с действующим законодательством; присваивает спортивные разряды и квалификационные категории спортивных судей в соответствии с законодательством Российской Федерации; осуществляет мониторинг соблюдения стандартов качества муниципальных услуг (работ) в сфере спорта; исполнения муниципального задания подведомственными учреждениями.

2. Отдел дополнительного образования (4 шт.ед.).

Создает условия для реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта федеральным государственным требованиям; обеспечивает реализацию программ спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами по видам спорта, общеразвивающих программ в подведомственных муниципальных организациях; обеспечивает в пределах выделенных бюджетных ассигнований и своей компетенции участие учащихся (воспитанников) подведомственных муниципальных организаций в

окружных, областных, региональных, российских, международных конференциях, соревнованиях, фестивалях, конкурсах, олимпиадах, акциях, семинарах и других мероприятиях в области физической культуры и спорта, а также участие работников подведомственных организаций в муниципальных, окружных, областных, региональных, российских, международных конкурсах профессионального мастерства; создаёт условия для выявления и развития творческого потенциала учащихся и воспитанников муниципальных организаций; осуществляет мониторинг соблюдения стандартов качества муниципальных услуг (работ) в сфере дополнительного образования; исполнения муниципального задания подведомственными учреждениями.

В настоящее время Минспорта РФ готовятся документы по переходу образовательных организаций спортивной направленности из дополнительного образования в учреждения спортивной подготовки.

3. Отдел инфраструктуры спорта (4 шт.ед.)

Участвует в планировании и субсидировании подведомственных организаций на проведение текущего, капитального ремонтов, реконструкции и строительства существующих муниципальных объектов, зданий, сооружений, не относящихся к технически сложным объектам, находящихся в эксплуатации, в границах отведённых земельных участков, в том числе направлении бюджетных инвестиций из бюджета муниципального образования на указанные цели, анализирует оснащённость подведомственных муниципальных организаций, разрабатывает и реализует программы, мероприятия по развитию их материально-технической базы; готовит информацию по вопросам установленной сферы деятельности управления, предоставляет указанную информацию в управление информационной политики Администрации города для опубликования в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте Администрации города Сургута.

Отдел молодёжной политики создается в целях реализации вопроса местного значения по организации и осуществлению мероприятий по работе с детьми и молодежью в городском округе.

Отдел молодежной политики курирует 3 учреждения:

– МАУ «Наше время» по работе с молодежью с 7 структурными подразделениями (отдел по работе с молодежью, цех шелкографии, центр молодежного дизайна, цех мини прачечной, клуб-кафе «Собеседник», медиациентр, швейно-вязальное отделение);

– МБУ «Вариант» по работе с детьми и молодежью по месту жительства (11 подразделений, расположенных в 16 помещениях в различных микрорайонах города, среди которых: 8 молодёжно-подростковых клубов по месту жительства и 3 центра – центр молодежных инициатив, центр по развитию дворовой педагогики, молодежный центр технического моделирования «Амулет»);

– МБУ Центр специальной подготовки «Сибирский легион», деятельность которого направлена на патриотическое воспитание молодёжи, подготовку к службе в армии, развитие экстремальных, военно-прикладных и технических видов спорта (3 структурных подразделения – центр военно-прикладных видов спорта, центр экстремальных видов спорта, детско-юношеский мотоклуб).

Отдел молодежной политики осуществляет реализацию муниципальной программы «Молодежная политика Сургута до 2020 года» и 6 муниципальных работ.

Отдел молодежной политики (8 шт.ед.) включает: начальник отдела, заместитель начальника отдела, специалист – эксперт, эксперт (3 шт. ед.), главный специалист (2 шт. ед.).

Отдел участвует в работе по осуществлению межмуниципальных связей города в сфере молодежной политики; организует и осуществляет мероприятия по работе с детьми и молодёжью в городском округе; организует отдых детей в каникулярное время; осуществляет мониторинг соблюдения стандартов качества муниципальных работ в сфере молодежной политики; исполнения муниципального задания подведомственными учреждениями.

Отдельные функции, связанные с размещением муниципального заказа вновь созданными структурными подразделениями и осуществлением ведомственного контроля в сфере закупок передаются в управление бюджетного учёта и отчётности Администрации города.

Финансово-экономическое сопровождение указанных новых структурных подразделений Администрации города планируется передать в специализированное муниципальное казенное учреждение, которое будет создано путем его выделения из муниципального казенного учреждения «МФЦ г.Сургута». МКУ «МФЦ г.Сургута» будет осуществлять только функции, связанные с предоставлением государственных и муниципальных услуг. Иные функции по правовому, бухгалтерскому и финансово-экономическому сопровождению муниципальных учреждений, в том числе ранее подведомственных ДКМПИС, будут переданы созданному в результате реорганизации МКУ. В перспективе в данное учреждение предполагается поэтапный перевод на сопровождение всех муниципальных учреждений и структурных подразделений, входящих в состав главного распорядителя бюджетных средств - Администрации города.

Аналитическая информация по изменению структуры департамента культуры, молодежной политики и спорта приведена в приложении к настоящей пояснительной записке. (Приложение 1 к пояснительной записке)

Упразднение Департамента по экономической политике

Создание на его основе Управления экономики и стратегического планирования с передачей части полномочий в иные структурные подразделения Администрации города.

Передаче (преобразованию) подлежат следующие подразделения департамента:

- отдел ведомственных и целевых программ с функциями по методологическому сопровождению и мониторингу муниципальных программ - в департамент финансов, что обусловлено следующим.

Составление бюджета города по программному принципу, в соответствии с законодательно установленным требованием, фактически определяет муниципальные программы как один из инструментов бюджетного планирования. Соответственно, формирование программ должно быть синхронизировано с работой по бюджету в части сроков, методологии, ожидаемых результатов - проведение данной работы представляется целесообразным в пределах функций единого структурного подразделения Администрации города. Кроме того, в настоящее время осуществляется автоматизация процесса формирования и мониторинга исполнения муниципальных программ на единой базе автоматизированной системы планирования и исполнения бюджета (АЦК), администрируемой департаментом финансов. Объединение данной деятельности в одном органе Администрации города, а также использование указанной автоматизированной системы приведет к оптимизации штатной численности работников по данному направлению.

- выделение управления муниципальных закупок в отдельное управление в Администрации города с подчинением непосредственно курирующему заместителю главы Администрации города по экономике, что обусловлено обособленностью и спецификой выполняемых управлением полномочий, не связанных функционально с иными структурными подразделениями действующего департамента, а также повышением уровня контроля за соблюдением требований федерального закона № 44-ФЗ.

- выделение управления по труду в отдельное управление в Администрации города с подчинением непосредственно курирующему заместителю главы Администрации города по социальным вопросам, что обусловлено обособленностью и спецификой выполняемых управлением полномочий в сфере социально-трудовых отношений, не связанных функционально с иными структурными подразделениями действующего департамента.

Иные структурные подразделения действующего департамента, выполняющие смежные по функциональной направленности полномочия, предлагается преобразовать в Управление экономики и стратегического планирования. При этом, в целях повышения управляемости, соблюдения норм, установленных решением Думы города от 28.06.2005 N 481-III ГД (с последующими изменениями) и оптимизации штатной численности, два управления в составе действующего департамента предлагаются к упразднению, входящие в их состав отделы предлагаются к подчинению непосредственно начальнику управления и его заместителю.

Аналитическая информация по изменению структуры департамента по экономической политике приведена в приложении к настоящей пояснительной записке. (Приложение 2 к пояснительной записке)

По изменению кураторства в отношении комитета по управлению имуществом.

Действующая структура Администрации города нуждается в перераспределении подчиненности структурных подразделений в связи с необходимостью пересмотра направлений муниципальной политики в условиях новой социально-экономической и политической реальности. Комитет по управлению имуществом Администрации города Сургута целесообразно передать в кураторство заместителю главы Администрации города Базарову В.В. по следующим причинам:

1. Для обеспечения содержания и обслуживания имущественного комплекса муниципального образования городской округ город Сургут, бесперебойного его функционирования требуется принятие согласованных, профессиональных управленческих решений, что может быть достигнуто за счет закрепления комитета по управлению имуществом за заместителем главы Администрации города, курирующим вопросы городского хозяйства, жилищной политики;

2. В условиях дефицита доходов бюджета, при наличии объективного роста его расходов, в целях сохранения достигнутого уровня развития города и обеспечения дальнейшего его развития, одними из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления становятся эффективность и результативность муниципального управления. Действующие СГМУПы являются значимыми предприятиями города Сургута, непосредственным образом влияющими на его социально-экономическое развитие. Закрепление функции куратора в отношении муниципальных предприятий за одним высшим должностным лицом позволит реализовывать единый подход в управлении муниципальными предприятиями города, проводить оценку эффективности их деятельности, влиять на ведение их финансово-хозяйственной деятельности.

Создание отдела инвестиций

Одним из ключевых структурных изменений Администрации города Сургута должно стать создание отдела инвестиций. Необходимость создания отдела обусловлена жесткими требованиями федерального и регионального законодательства, а также прямым выполнением условий реализации полномочий муниципального образования. Так, основанием стало изменение полномочий Администрации города и Главы Сургута, утвержденные Уставом в новой редакции с согласования Думы города (решение Думы города от 07.12.2015 № 800-V ДГ):

- Администрация города «осуществляет функции уполномоченного органа в сфере муниципально-частного партнёрства» (Устав города, п. 55 ст. 38 «Полномочия Администрации города в сфере бюджета, финансов и экономики»);
- Глава города принимает решение о реализации проекта муниципально-частного партнёрства, если публичным партнёром является муниципальное образование либо планируется проведение совместного конкурса с участием муниципального образования (за исключением случая, в котором планируется проведение совместного конкурса с участием Российской

Федерации, субъекта Российской Федерации) (Устав города, п. 30 ст. 34 «Полномочия Главы города Сургута – высшего должностного лица местного самоуправления городского округа»).

Потребность в структуре вытекает из следующих обязательств города:

- обязательства исполнения Приказа Минэкономразвития РФ «Об утверждении методики расчета значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей федеральных органов исполнительной власти и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности, в отношении которых Минэкономразвития России является федеральным органом исполнительной власти, ответственным за привлечение информации о достигнутых значениях показателей» (например, показатель 28 «Уровень развития сферы государственно-частного партнерства в субъекте Российской Федерации» в части пункта 3 «муниципальные правовые акты, регулирующие развитие государственно-частное партнерства и реализацию проектов государственно-частного партнерства (муниципально-частного партнерства)», «качество проработки муниципальных нормативных актов и степень реализуемости проектов ГЧП или МЧП на его основе», «Объем финансирования средств со стороны частного инвестора и статус проекта» и иные);
- обязательства выполнения Федерального закона от 13.07.2015 № 224-ФЗ «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», вступившего в силу 01.01.2016 (с обязательствами приведения в соответствие правовой базы региона и муниципалитетов в срок до 01.07.2016);
- обязательства выполнения Распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12 декабря 2014 года № 671-рп «О плане мероприятий (дорожной карте) по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- обязательства выполнения закона ХМАО – Югры от 18.10.2010 № 155-оз «Об участии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в государственно-частных партнерствах»;
- обязательства исполнения федерального пилотного проекта «МЧП-стандарт» на основе соглашения от 22.10.2015 № 17-10-3593/5 между Администрацией города Сургута и Ассоциацией участников государственно-частного партнерства «Центр развития ГЧП» о реализации мероприятий по развитию институциональной среды в сфере муниципально-частного партнерства (МЧП-стандарта) на территории городского округа город Сургут;
- обязательства выполнения протокола № 22 от 14.09.2015 заседания Совета при Правительстве ХМАО – Югры по вопросам развития инвестиционной деятельности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в части внедрения лучших муниципальных практик АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (АСИ);

- обязательства выполнения соглашения о сотрудничестве от 09.11.2015 № 17-10-3643/5 по вопросам внедрения успешных практик (АСИ) между Администрацией города Сургута и Департаментом экономического развития ХМАО – Югры в части «Обеспечение профессиональной подготовки и переподготовки должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и поддержку предпринимательства»;
- обязательства реализации плана мероприятий Главы города («дорожная карта») по внедрению успешных практик, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства и снятие административных барьеров от 26.11.2015;
- обязательства реализации плана мероприятий Главы города по разработке и внедрению «МЧП-стандарта» от 02.12.2015 («дорожная карта» по развитию институциональной среды в сфере муниципально-частного партнерства на территории города Сургута);
- обязательства выполнения решения Думы города от 26.10.2015 № 777-V ДГ «О плане мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года».

Принимая во внимание ужесточение требований законодательства и системы мониторинга его исполнения, учитывая внешние политические, экономические и социальные вызовы, а также тенденцию снижения объема инвестиций в основной капитал на 16%, создание структуры является приоритетной задачей органов местного самоуправления.

При этом в целях обеспечения эффективности работы органа следует организовать непосредственное подчинение вновь создаваемого отдела инвестиций заместителю главы Администрации города, курирующему департамент архитектуры и градостроительства, комитет по земельным отношениям как профильным подразделениям инфраструктурного развития муниципального образования. На первом этапе необходимые функции может обеспечить минимальное число сотрудников подразделения – 5 единиц.

Создание службы по охране здоровья населения с подчинением её заместителю главы Администрации города, курирующему социальную сферу.

С целью обеспечения исполнения полномочий органов местного самоуправления в сфере охраны здоровья граждан, установленных Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», 14.05.2014 в муниципальном образовании городской округ город Сургут, в составе управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города Сургута (далее - Управление), создана служба по охране здоровья населения (далее - служба). К основным задачам службы относятся:

1. создание условий для оказания медицинской помощи населению в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;
2. информирование населения о возможности распространения социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность

для окружающих, об угрозе возникновения и о возникновении эпидемий, о медико-санитарной обстановке в зоне чрезвычайной ситуации и о принимаемых мерах;

3. участие в санитарно-гигиеническом просвещении населения, пропаганде донорства крови и (или) её компонентов, реализации мероприятий по профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни;

4. создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях;

5. организация проведения диспансеризации муниципальных служащих Администрации города Сургута и её структурных подразделений.

В соответствии с порядком разработки структуры Администрации города, утвержденным решением Думы города от 28.06.2005 № 481-III ГД, служба закреплена в ведении высшего должностного лица Администрации города по направлению деятельности Управления, то есть для решения вопросов безопасности и защиты населения города.

В ходе осуществления службой основных задач, выявилось противоречие между характером решаемых вопросов и сферой деятельности, входящей в компетенцию высшего должностного лица, курирующего Управление. За истекший период практика деятельности службы показала четкую социальную направленность. Большая часть документов поступала на рассмотрение от высшего должностного лица Администрации города, курирующего вопросы социальной сферы.

Для исполнения поставленных задач, служба осуществляет взаимодействие со структурными подразделениями Администрации города социального блока: департаментом образования, департаментом культуры, молодежной политики и спорта, управлением по опеке и попечительству, отделом по организации работы комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав; Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ХМАО-Югра); медицинскими организациями, независимо от ведомственной принадлежности и организационно-правовых форм; управлением социальной защиты населения по городу Сургуту и Сургутскому району Департамента социального развития ХМАО-Югры; бюро №1 филиала города Сургута федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по ХМАО-Югре» Минтруда России; филиалом Территориального фонда обязательного медицинского страхования ХМАО-Югры в городе Сургуте; территориальным отделом управления Роспотребнадзора ХМАО-Югры в городе Сургуте и Сургутском районе; филиалом № 2 государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования по ХМАО-Югре; Сургутским филиалом ОАО страховая медицинская компания «Югория-Мед»; общественными объединениями; осуществляет прием граждан по вопросам, отнесенным к компетенции службы.

С сентября 2015 года вступил в действие Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.09.2015 № 73-оз «Об осуществлении

органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельных полномочий в сфере охраны здоровья граждан», закрепляющий за органами местного самоуправления следующие полномочия:

1. Информирование населения муниципального образования, в том числе через средства массовой информации, о возможности распространения на территории муниципального образования социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих, осуществляемое на основе ежегодных статистических данных, а также информирование об угрозе возникновения и о возникновении эпидемий;

2. Реализация в муниципальном образовании мероприятий по профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни.

Согласно Положения о порядке разработки структуры Администрации города, утвержденного решением Думы города от 28.06.2005 № 481-III ГД, структурные подразделения, отнесенные к одному блоку, не могут передаваться в ведение нескольких высших должностных лиц. Таким образом, служба, находясь в структуре Управления, фактически находится в ведении заместителя главы Администрации города, курирующего вопросы безопасности, практически решает вопросы социальной сферы и согласовывает их у заместителя главы Администрации города, курирующего социальную сферу, что противоречит действующим муниципальным правовым актам.

Учитывая вышеизложенное, целесообразно пересмотреть схему подчиненности, выделив службу по охране здоровья населения из управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города без изменения штатной численности в самостоятельное структурное подразделение Администрации города с подчиненностью высшему должностному лицу Администрации города, курирующему социальные вопросы.

В результате указанных преобразований в структуре Администрации города произойдет сокращение на 18 штатных единиц.

Глава города

Д.В. Попов

Приложение 1
к пояснительной записке

**Сводная аналитическая информация по упразднению
департамента культуры, молодёжной политики и спорта Администрации города**

Наименование структурного подразделения департамента/должности	Количество штатных единиц			
	Действующая структура	Преобразование в комитет культуры и туризма, управление физической культуры и спорта, отдел молодёжной политики	Передача функций в иные структурные подразделения Администрации города, выделение отдельных подразделений департамента в самостоятельные подразделения Администрации города	Изменение штатной численности
Директор	1	-	-	-1
Заместитель директора	2	-	-	-2
Секретарь руководителя	1	-	-	-1
Управление культуры	14	20		+6
<i>Начальник управления</i>	1			
<i>Заместитель начальника управления</i>	1			
<i>Отдел культуры и искусства</i>	4			
<i>Отдел дополнительного образования</i>	4			
<i>Отдел музейной, библиотечной деятельности и туризма</i>	4			
Комитет молодёжной политики	11	8		-3
<i>Председатель комитета</i>	1			
<i>Заместитель председателя комитета</i>	1			
<i>Отдел организационно - массовой</i>	5			

<i>работы</i>				
<i>Отдел молодежных программ</i>	4			
Комитет по физической культуре и спорту	14	14		-
<i>Председатель комитета</i>	1			
<i>Заместитель председателя комитета</i>	1			
<i>Отдел организации физической культуры и занятий спортом</i>	4			
<i>Отдел по организации дополнительного образования в спортивных школах</i>	4			
<i>Отдел инфраструктуры спорта</i>	4			
Отдел бухгалтерского учета	7		7*	-7
Планово-экономический отдел	6		6*	-6
Отдел закупок и комплексной безопасности объектов	6		4	-2
Отдел развития и информационно-аналитической деятельности	4		-	-4
ИТОГО:	66	42	4	-20

Примечание:

* - передача функций и численности в МКУ

Сокращение численности в результате упразднения департамента культуры, молодежной политики и спорта Администрации города составит 20 шт. ед., из них 13 шт. ед. будут переданы в МКУ.

Приложение 2
к пояснительной записке

**Сводная аналитическая информация по упразднению
департамента по экономической политике Администрации города**

Наименование структурного подразделения департамента/должности	Количество штатных единиц			
	Действующая структура	Преобразование в управление экономики и стратегического планирования	Передача функций в иные структурные подразделения Администрации города, выделение отдельных подразделений департамента в самостоятельные подразделения Администрации города	Изменение штатной численности
Директор	1	-	-	-1
Заместитель директора	1	-	-	-1
Секретарь руководителя	1	-	-	-1
Управление экономического развития	15			
<i>Начальник управления</i>	1	-	-	-1
<i>Отдел экономики и прогнозов</i>	8	9	-	+1
<i>Отдел целевых программ</i>	6	-	5*	-1
Управление потребительского рынка и развития предпринимательства	10			
<i>Начальник управления</i>	1	-	-	-1
<i>Отдел потребительского рынка и защиты прав потребителей</i>	5	5	-	-
<i>Отдел развития предпринимательства</i>	4	4	-	-
Управление муниципальных закупок	22	-	22**	-

Управление по труду	10	-	10***	-
Отдел регулирования и контроля тарифов муниципальных организаций	7	-	7	-
Начальник управления экономики и стратегического планирования	-	1	-	+1
Заместитель начальника управления экономики и стратегического планирования	-	1	-	+1
ИТОГО:	67	20	44	-3

Примечания:

*- передача функции и численности в департамент финансов

** - выделение функции и численности в отдельное структурное подразделение АГ

***- выделение функции и численности в отдельное структурное подразделение АГ, передача в него 2 шт.ед. ведущих специалистов по охране труда отдела мероприятий по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям и передача под кураторство заместителя главы Администрации города, курирующего социальную сферу

Сокращение численности в результате упразднения департамента по экономической политике Администрации города составит 3 шт. ед.